

От работодателя:

Директор казенного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры «Нижневартовская  
общеобразовательная санаторная  
школа»

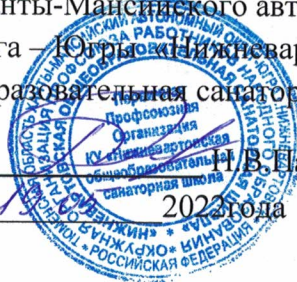


Н.В. Лопаткина

2022 года

От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации казенного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного ок-  
руга – Югры «Нижневартовская обще-  
образовательная санаторная школа»



И.В. Нахарь

2022 года

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №\_2\_

### К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовская  
общеобразовательная санаторная школа»

(наименование организации)

заключенному на период

с 01.06. 2021 г. по 31.05.2024г.

регистрационный номер 159/21 от 03.06.2021

Принято на общем собрании работ-  
ников коллектива

Протокол № 3 от «18» мая 2022г.

Коллективный договор (изменение, дополнение) зарегистрирован(о)	
в отделе труда управления экспертизы и труда департамента экономического развития администрации города Нижневартовска	
Регистрационный номер	11/22-159/21-2
" 11 / 05 / 2022 г.	
(дата регистрации)	
И.В. Нахарь	И.В. Нахарь
(подпись)	Имя Фамилия Отчество

г. Нижневартовск, 2022г.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №\_2\_

### К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа», именуемое далее «Работодатель», в лице Лопаткиной Натальи Викторовны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Пахарь Наталья Вячеславовны, на основании Дополнительного соглашения №2 к Отраслевому соглашению между Департаментом образования молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и Ханты-Мансийской окружной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 годы, с целью приведения коллективного договора в соответствие с действующей редакцией Трудового кодекса Российской Федерации, на основании статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации «Изменение и дополнение коллективного договора», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. В раздел VII «Гарантии при аттестации педагогических работников» добавлен абзац 7.5.21 в следующей редакции:

«В случае снятия режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации, в целях социальной защиты, за педагогическими работниками, у которых в период действия режима повышенной готовности истек срок действия квалификационных категорий, сохраняются условия оплаты труда с учетом установленной им ранее квалификационной категории до момента проведения аттестации педагогических работников в установленном порядке, но на срок не более трех месяцев с момента снятия режима повышенной готовности или чрезвычайной ситуации»

2. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в действие с момента подписания.

От работодателя:

Директор казенного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного  
округа – Югры «Нижневартовская  
общеобразовательная санаторная  
школа»

  
Н.В. Лопаткина  
2022 года



От работников:

Председатель первичной профсоюзной  
организации казенного учреждения  
Ханты-Мансийского автономного ок-  
руга – Югры «Нижневартовская об-  
щеобразовательная санаторная школа»

  
Н.В. Пахарь  
2022 года  
Протокол № 3 общего собрания ра-  
ботников от 18.05.2022года



Выписка  
из протокола № 3  
Общего собрания работников  
КУ «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа»

от 18.05.2022

Всего численность в учреждении 102 чел., из них 3 совместителя, 5 чел. находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Членов профсоюза: 86 чел.,

Присутствовало: 88 чел.,

Отсутствовало: 6 чел.,

По уважительным причинам: 6 чел. (листок нетрудоспособности)

По неуважительным причинам: 0 чел.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

Утверждение Дополнительного соглашения № 2 к коллективному договору КУ «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа» на период с 01.06.2021 г. по 31.05.2024г

**СЛУШАЛИ:**

Трушкову Л.Н. методиста учреждения, которая довела до сведения о том, на основании Дополнительного соглашения № 2 к Отраслевому соглашению между Департаментом образования молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа-Югры и Ханты-Мансийской окружной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021-2023 годы, с целью приведения коллективного договора в соответствие, разработано Дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору между организацией и работниками казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа-Югры «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа» на период действия с 01.06.2021 по 31.05.2024 годы.

**РЕШИЛИ:**

Утвердить Дополнительное соглашение №2 к коллективному договору КУ «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа» на период с 01.06.2021 г. по 31.05.2024г., произвести уведомительную регистрацию в Отделе труда управления экспертизы и труда департамента экономического развития администрации города Нижневартовска.

**ГОЛОСОВАЛИ:**

ЗА 88 человек

ПРОТИВ – 0 человек

ВОЗДЕРЖАЛИСЬ – 0 человек

Председатель собрания





Секретарь собрания



*Лопаткина Н.В.*  
Лопаткина Н.В.

*Пахарь Н.В.*  
Пахарь Н.В.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено печатью 10 листов

<p>Директор КФХ МАО-Югры «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа»  Н.В. Лопаткина 2022 года</p> 	<p>Председатель КФХ МАО-Югры «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа»  Н.П. Пахарь 2022 года</p> 
--	---

