

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Лопаткиной Натальи Викторовны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Пахарь Натальи Вячеславовны, в связи с изменениями внесенными в Трудовой кодекс Российской Федерации, с целью приведения коллективного договора между организацией и работниками казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа» на период действия с 01.06.2021 по 31.05.2024 (далее - коллективный договор) в соответствие с действующей редакцией Трудового кодекса Российской Федерации, на основании статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации «Изменение и дополнение коллективного договора», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. В п. 10.2.19. раздела X. «Охрана труда» коллективного договора слова «органов Фонда социального страхования Российской Федерации» заменить на «Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

2. В п.п. 4.1.6., раздела 4. «Порядок приёма, перевода и увольнения работников», Приложения №1 к коллективному договору слова «Пенсионного фонда Российской Федерации» заменить на «фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

3. Абзац первый п.п. 4.1.19. раздела 4. «Порядок приёма, перевода и увольнения работников», Приложения №1 к коллективному договору изложить в новой редакции: «Работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее - сведения о трудовой деятельности) и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

4. Абзац пятый, п.п. 4.1.19. раздела 4. «Порядок приёма, перевода и увольнения работников», Приложения №1 к коллективному договору изложить в новой редакции: «В случае выявления работником неверной или неполной информации в сведениях о трудовой деятельности, представленных работодателем для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, работодатель по письменному заявлению работника обязан исправить или дополнить сведения о трудовой деятельности и представить их в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации».

5. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с 01.01.2023г.

От работодателя:

Директор казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовская
общеобразовательная санаторная
школа»



Н.В. Чупаткина
14/01/2022 года


От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовская
общеобразовательная санаторная
школа»



Н.В. Пахарь
14/01/2022 года


Выписка из протокола № 5
Общего собрания работников
КУ «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа»

от 14.12.2022

Всего численность в учреждении 107 чел., из них 3 совместителя, 5 чел. находятся в отпуске по уходу за ребенком.

Членов профсоюза: 91 чел.,

Присутствовало: 85 чел.,

Отсутствовало: 14 чел.,

По уважительным причинам: 14 чел.

По неуважительным причинам: 0 чел.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

Утверждение Дополнительного соглашения № 4 к коллективному договору КУ «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа» на период с 01.06. 2021 г. по 31.05.2024г., регистрационный номер 159/21 от 03/06/2021г.

СЛУШАЛИ:

Сиражеву И.Р., юристконсульта, которая довела до сведения информацию о том, что в связи с внесением изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, с целью приведения коллективного договора в соответствие с действующей редакцией Трудового кодекса Российской Федерации, разработано Дополнительное соглашения № 4 к коллективному договору.

РЕШИЛИ:

Утвердить Дополнительное соглашение № 4 к коллективному договору КУ «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа» на период с 01.06. 2021 г. по 31.05.2024г., произвести уведомительную регистрацию в Отделе труда управления экспертизы и труда департамента экономического развития администрации города Нижневартовска.

ГОЛОСОВАЛИ:

ЗА 85 человек

ПРОТИВ 0 человек

ВОЗДЕРЖАЛИСЬ 0 человек

Председатель собрания



Лопаткина Н.В.

Секретарь собрания



Пахарь Н.В.

Пронумеровано, прошнуровано и определено печатью 4 (четыре) листа

Директор КУ ХМАО-Югры
«Нижневартовская областная образовательная
санаторная школа-интернат»
Н.В. Лопаткина
2022 года



Председатель Педсовета КУ ХМАО-Югры
«Нижневартовская областная образовательная
санаторная школа-интернат»
Н.В. Пахарь
2022 года

