

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
Директор казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовская
общеобразовательная санаторная
школа»



Н.В.Лопаткина
2024года

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель первичной
профсоюзной организации
казенного учреждения Ханты-
Мансийского автономного округа –
Югры «Нижневартовская
общеобразовательная санаторная
школа»



И.В.Пахарь
20 марта 2024года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №10_ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа»
(наименование организации)
заключенному на период
с 01.06. 2021 г. по 31.05.2024г.
регистрационный номер 159/21 от 03/06/2021

Коллективный договор (изменение, дополнение)
зарегистрирован(о)
в отделе труда, управления экспертизы и труда
департамента экономического развития
администрации города Нижневартовска
Регистрационный номер: 98/24-159/21-10
28 03 2024 г.
специальный эксперт
И.В. Пахарь (подпись) И.В. Пахарь (фамилия, имя, отчество)

Принято на общем собрании работников
коллектива
Протокол № 2_
от «20» марта 2024г.

Место для отметки об уведомительной
регистрации

(оставляется незаполненным)

г. Нижневартовск, 2024г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 10

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижевартовская общеобразовательная санаторная школа», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Лопаткиной Натальи Викторовны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Пахарь Натальи Вячеславовны, в связи с изменениями внесенными в Трудовой кодекс Российской Федерации, с целью приведения коллективного договора между организацией и работниками казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижевартовская общеобразовательная санаторная школа» на период действия с 01.06.2021 по 31.05.2024 (далее - коллективный договор) в соответствие с действующей редакцией Трудового кодекса Российской Федерации, на основании статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации «Изменение и дополнение коллективного договора», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Пункт 9.24., раздел 9., приложение № 1 к коллективному договору между организацией и работниками казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Нижевартовская общеобразовательная санаторная школа» на период действия с 01.06.2021 по 31.05.2024г. читать в новой редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. (часть первая в ред. Федерального закона от 30.01.2024 N 3-ФЗ). Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу с 30.01.2024г.

От работодателя:

Директор казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовская
общеобразовательная санаторная
школа»



Н.В.Лопаткина
20 марта 2024 года



Official stamp: НИЖНЕВАРТОВСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, Казенное учреждение Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа»

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации казенного учреждения
Ханты-Мансийского автономного
округа – Югры «Нижневартовская
общеобразовательная санаторная
школа»



Н.В.Нахарь
20 марта 2024 года



Official stamp: НИЖНЕВАРТОВСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА, Ханты-Мансийский автономный округ - Югра, Первичная профсоюзная организация казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Нижневартовская общеобразовательная санаторная школа»